

Korfbalvereniging Triade

Huishoudelijk reglement Triade

Richtlijnen en uitgangspunten voor de vereniging

Bestuur KV Triade
2025
Versie 17-10-2025

Inhoud

Inleiding	3
Begrippen en definities	4
1 Bestuur	5
2 Rechten en plichten leden Triade	6
3 Schorsing	7
4 Vrijwilligerswerk	8
5 Omgangsvormen	10
Slotbepalingen	111

Inleiding

Met dit reglement wordt er richting gegeven, uitgangspunten geboden en een kader neergezet voor korfbalvereniging Triade. Het idee van het reglement is dat er een richtlijn is voor alle leden van KV Triade, waardoor de toekomst van de vereniging gewaarborgd blijft. Dit reglement dient als richtlijn bij onduidelijkheden, het reglement moet nooit als belemmering dienen in de dagelijkse gang van zaken.

Begrippen en definities

Het Huishoudelijk Reglement (HR) van de korfbalvereniging Triade verstaat onder:

- a. het bestuur: het algemeen bestuur van de korfbalvereniging Triade,
- b. leden: de leden en jeugd-leden van de korfbalvereniging Triade,
- c. de ALV: algemene ledenvergadering van de korfbalvereniging Triade,
- d. commissie: groep van personen, met een bepaalde, door het bestuur gedelegeerde taak en verantwoordelijkheid,
- e. statuten: de op 16 september 1975 door de ALV vastgestelde statuten van de korfbalvereniging Triade,
- f. KNKV: Koninklijk Nederlands Korfbal Verbond,
- g. TC: Technische commissie van KV Triade,
- h. selectie: de teams Triade 1 en 2.,
- j. HR: Huishoudelijk reglement.

1 Bestuur

1.1 Het bestuur van Triade vergadert minimaal 7 keer per jaar.

1.2 Tijdens bestuursvergaderingen is er bij aanvang van de bestuursvergadering een mogelijkheid voor leden of betrokkenen bij de club om inspraak te hebben op deze bestuursvergadering. Deze inspraak moet schriftelijk, **middels brief, per email of whatsapp**, vooraf gemeld worden bij de voorzitter. In deze schriftelijke aanmelding staat waarover de inspraak gaat en hoe lang de inspreker nodig heeft. Per vergadering zal er maximaal 30 minuten vrijgemaakt worden voor inspraak.

1.3 De notulen van de bestuursvergaderingen kunnen en mogen opgevraagd worden door leden van korfbalvereniging Triade. De notulen kunnen gefingeerd worden en mocht dat nodig zijn kunnen er uit de notulen punten weg gelaten worden als dat in het belang is van nog lopende zaken, personen of in het belang van de vereniging.

1.4 Beslissingen in het bestuur worden genomen met een meerderheid van stemmen, bij een eventueel gelijk aantal stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

1.5 Het bestuur kan beslissingen van andere onderdelen binnen de vereniging, zoals TC, arbitrage, sponsoring of andere werkgroepen/commissies herroepen of ongeldig verklaren als dat in het belang is van de vereniging.

2 Rechten en plichten leden Triade

2.1 Het lid heeft het recht om:

- a. gebruik te maken van alle door de vereniging geboden voorzieningen,
- b. te worden ingedeeld in een competitieploeg, mits hij aan de van KNKV gestelde eisen voldoet en de aan zijn indeling verbonden plichten aanvaardt. De indeling geschiedt naar **gemiddelde** leeftijd, vanuit de KNKV vastgesteld **volgens de richtlijnen Competitie 2.0** en door de TC van Triade, in het handboek TC kunnen hier nadere regels over gesteld worden,
- c. naar evenredigheid te worden aangewezen voor serie- of vriendschappelijke wedstrijden, tenzij het HR anders bepaalt,
- d. gekozen te worden in alle functies die de vereniging kent met inachtneming van de statuten en het HR,
- e. de algemene ledenvergadering bij te wonen en aldaar het woord te voeren,
- f. bij het bestuur een aanvraag voor reiskosten te doen. De KNKV heeft een regeling waarbij wedstrijdteams vanaf 1000 gereden kilometers per seizoen een compensatie kunnen aanvragen. Deze aanvraag wordt door de penningmeester gedaan en dit bedrag wordt bij de baten van de wedstrijdteams op de balans gezet. Mocht een team aanspraak willen maken op dit bedrag moeten zij zelf hier een eerlijke onderlinge verdeling voor maken. Aanspraak op deze regeling kan tot de laatste wedstrijd van dat seizoen gemaakt worden bij de penningmeester.

2.2 Het lid heeft onder meer de plicht om:

- a. bij de indeling in een wedstrijdteam, deel te nemen aan de wedstrijden van dat team EN andere, als daarvoor aangewezen,
- b. in geval van verhindering om aan een teamverplichting deel te nemen, hiervan zo spoedig mogelijk op de daartoe gebruikelijke wijze te berichten. Afschrijving dient alleen wegens dringende reden te geschieden,
- c. het materiaal met overleg te gebruiken en de door hem toegebrachte schade, niet voortvloeiend uit het normale gebruikersrisico, te vergoeden,
- d. geldelijke bijdragen bij vooruitbetaling op een door het bestuur aan te geven wijze te voldoen,
- e. een door het KNKV opgelegde boete te betalen, voor zover deze het gevolg is van zijn handelen, tenzij het bestuur anders beslist.
- f. een bijdrage te leveren aan het vrijwilligerswerk dat ontstaat uit activiteiten die nodig zijn voor de club. Een nadere specificatie van deze taken is terug te vinden onder hoofdstuk 4 van dit HR,
- g. zelf zorg te dragen dat er een eerlijke verdeling is voor het rijden naar uitwedstrijden. Ditzelfde geldt voor het onderhouden/wassen van de teamshirts.

3 Schorsing

3.1 Het bestuur is gerechtigd deze bevoegdheid over te dragen aan een trainer. Het bestuur bepaalt daarbij de richtlijnen voor het schorsen van een lid, en ook de duur van een schorsing.

3.2 Een schorsing kan worden opgelegd in geval van het niet voldoen aan verenigingsverplichtingen en/of wangedrag.

3.3 Een schorsing kan zijn een algemene of een bijzondere schorsing. Bij een algemene schorsing kan het geschorste lid geen enkel verenigingsrecht uitoefenen. Bij een bijzondere schorsing zal er een bepaalde functie of deelname ontzegd worden voor een vastgestelde periode.

3.4 Een schorsing wordt opgelegd voor een bepaalde tijd. Deze kan worden voorafgegaan door een voorlopige schorsing. De voorlopige schorsing geldt voor een periode van maximaal twee weken; de schorsing voor een vastgestelde periode dient schriftelijk, **per brief door minimaal twee bestuursleden ondertekend**, aan het lid kenbaar te worden gemaakt met opgave van redenen. Het geschorste lid heeft het recht om op de eerstkomende algemene vergadering zijn schorsing als agendapunt op te laten voeren.

4 Vrijwilligerswerk

Triade kan alleen bestaan door het werk dat vrijwilligers doen voor Triade. Omdat is gebleken dat niet alle taken vrijwillig vervuld worden, is er een minimale inspanningsverplichting voor iedereen.

4.1 Binnen Triade wordt er gewerkt met de Vrijwilligerstaken in de KNKV app, via deze app kunnen vrijwilligers zich inschrijven voor het verrichten van vrijwilligerswerk.

4.2 Het doen van vrijwilligerswerk is niet vrijblijvend. Bij het inschrijven op een taak horen verantwoordelijkheden. Triade verwacht van hun vrijwilligers dat zij deze verantwoordelijkheid kunnen en zullen nemen.

4.3 De spelers van de daarvoor aangewezen teams, zien bij aanvang van het nieuwe seizoen voor welke wedstrijd zij de verantwoording hebben tot het regelen van een scheidsrechter en/of bardienst. Zij moeten voor de aangewezen wedstrijden regelen dat er een scheidsrechter en/of bardienst is, deze mag uit het eigen team komen, maar mag ook een ander persoon van de vereniging zijn. De scheidsrechters en/of bardienst die deze taak op zich nemen en onder hun eigen naam in de KNKV app zijn ingeschreven op deze taak, verdienen hiermee een punt, als bedoeld in de art. 4.4 t/m 4.6 in dit reglement.

4.4 Alle spelende leden vanaf 16 jaar zijn verplicht om ieder jaar drie 'punten' te behalen in de Vrijwilligerstaken in de KNKV app. Leden die een geheel jaar trainer of coach zijn van een team binnen Triade en/of bestuursleden zijn uitgesloten van deze verplichting. In individuele gevallen kan het bestuur punten toekennen, voor specifieke verrichte vrijwilligerstaken. Het niet voldoen aan deze verplichting levert een boete van €7,50 per te kort gekomen punt per jaar op, deze zal middels een factuur of betaalverzoek door de penningmeester verstuurd worden.

4.5 De ouders/verzorgers van (wedstrijd)spelende leden onder de 16 jaar zijn verplicht om ieder jaar drie 'punten' te behalen in de Vrijwilligerstaken in de KNKV app. Heeft een gezin meerdere leden onder de 16 jaar ingeschreven bij Triade zullen de ouders/verzorgers minimaal vijf 'punten', in totaliteit, moeten behalen in de Vrijwilligerstaken in de KNKV app. Ouders en/of leden onder de 16 jaar die een geheel jaar trainer of coach zijn van een team binnen Triade en/of bestuursleden zijn uitgesloten van deze verplichting. Het niet voldoen aan deze verplichting levert een boete van €7,50 per te kort gekomen punt per jaar op, deze zal middels een factuur of betaalverzoek door de penningmeester verstuurd worden.

4.6 Alle trainende leden vanaf 16 jaar zijn verplicht om ieder jaar één 'punt' te behalen in de Vrijwilligerstaken in de KNKV app. Leden die een geheel jaar trainer of coach zijn van een team binnen Triade en/of bestuursleden zijn uitgesloten van deze verplichting. In individuele gevallen kan het bestuur punten toekennen, voor specifieke verrichte vrijwilligerstaken. Het niet voldoen aan deze verplichting levert een boete van €7,50 per te kort gekomen punt per jaar op, deze zal middels een factuur of betaalverzoek door de penningmeester verstuurd worden.

4.7 De ouders/verzorgers van kangoeroes en/of trainende leden onder de 16 jaar zijn verplicht om ieder jaar één 'punt' te behalen in de Vrijwilligerstaken in de KNKV app. Ouders en/of trainende leden onder de 16 jaar die een geheel jaar trainer of coach zijn van een team binnen Triade en/of bestuursleden zijn uitgesloten van deze verplichting. Het niet voldoen aan deze verplichting levert een boete van €7,50 per te kort gekomen punt per jaar op, deze zal middels een factuur of betaalverzoek door de penningmeester verstuurd worden.

Voorbeeld 1: Familie de Wit bestaand uit Sebastiaan (trainend lid) en Jayden (spelend lid onder de 16). Moet in totaal 4 punten halen. Sebastiaan moet 1 punt halen, er moeten voor Jayden 3 punten behaald worden. Aangezien Jayden nog geen 16 is, komt het behalen van deze punten terecht bij de ouders/ verzorgers van Jayden.

Voorbeeld 2: Familie Stolk bestaand uit Inge (rustend lid), Resat (trainend lid), Jaylyn (spelend lid onder de 16), en Joshlyn (spelend lid boven de 16). Moet in totaal 7 punten behalen. Resat moet 1 punt halen, Joshlyn moet zelf 3 punten behalen zij is boven de 16 jaar en voor Jaylyn moeten er 3 punten behaald worden. Aangezien Jaylyn onder de 16 is komt het behalen van deze punten terecht bij de ouders/ verzorgers van Jaylyn. In dit geval mag Joshlyn ook helpen met het behalen van de punten voor Jaylyn.

Voorbeeld 3: Familie Ritmeester bestaand uit Brendan (spelend lid boven de 16), Kirsten (spelend lid boven de 16), Lynn (spelend lid onder de 16) en Niek (kangoeroe). Moet in totaal 10 punten behalen. Brendan haalt 3 punten, Kirsten haalt 3 punten, Voor Lynn moeten er 3 punten en voor Niek 1 punt behaald worden, aangezien Lynn en Niek nog onder de 16 zijn, komt het behalen van deze punten terecht bij de ouders/ verzorgers.

Voorbeeld 4: Familie de Zeeuw bestaand uit Jorien (spelend lid boven de 16). Stijn (spelend lid onder de 16), Mees (spelend lid onder de 16), Elin (spelend lid onder de 16) en Livia (spelend lid onder de 16). Moet in totaal 8 punten behalen. Jorien moet voor zichzelf 3 punten behalen. Aangezien de 4 kinderen allemaal onder de 16 zijn komt hier de regel maximaal 5 per huishouden te behalen door de ouders/ verzorgers.

5 Omgangsvormen

- 5.1. Onze korfbalvereniging streeft naar een respectvolle en positieve omgeving waarin trainers en trainees met wederzijds respect en begrip met elkaar omgaan.
- 5.2. Trainers dienen trainees en vice versa te behandelen met respect, gelijkwaardigheid, en op een professionele manier.
- 5.3. Trainees worden aangemoedigd om vragen te stellen, feedback te geven en hun mening te uiten op een respectvolle en constructieve wijze.
- 5.4. Trainers en trainees worden aangemoedigd om open communicatie te bevorderen om de sportieve ontwikkeling te ondersteunen.
- 5.5. Ongewenste omgangsvormen, zoals pesten, discriminatie, seksuele intimidatie, verbale agressie, en ander ongepast gedrag worden niet getolereerd binnen onze vereniging.
- 5.6. Het maken van denigrerende opmerkingen, schelden, beledigen of vernederen van een trainee door een trainer of trainee is aan te merken als ongewenst gedrag.
- 5.7. Seksuele avances, opmerkingen, of gedragingen door een trainer richting een trainee zijn onaanvaardbaar en worden niet getolereerd, hieraan is geen leeftijd gekoppeld, omdat de verhouding tussen trainer/trainee voldoende aanleiding geeft om dit als ongewenst te beschouwen.
- 5.8. Trainers en trainees worden aangemoedigd om onmiddellijk melding te maken van ongewenste omgangsvormen aan de aangewezen vertrouwenspersonen van de vereniging.
- 5.9. Meldingen kunnen vertrouwelijk worden behandeld, indien gewenst. De identiteit van de melder wordt zorgvuldig beschermd, tenzij de melder toestemming geeft om anders te handelen.
- 5.10. Het bestuur van de vereniging neemt meldingen van ongewenste omgangsvormen serieus en zal onmiddellijk actie ondernemen om de situatie te onderzoeken en waar nodig passende maatregelen te nemen, indien gewenst door melder.
- 5.11. Indien een trainer schuldig wordt bevonden aan ongewenste omgangsvormen, kan dit leiden tot disciplinaire maatregelen, zoals schorsing of beëindiging van hun positie als trainer.
- 5.12. Onze vereniging streeft naar een veilige omgeving voor alle leden, en daarom worden ernstige overtredingen van de omgangsvormen niet getolereerd.
- 5.13. Onze vereniging zal streven naar bewustwording en opleiding over omgangsvormen, zowel voor trainers als trainees, om een gezonde en respectvolle sportomgeving te waarborgen.
- 5.14. Dit artikel maakt integraal deel uit van het huishoudelijk reglement van onze korfbalvereniging en is bindend voor alle leden, inclusief trainers en trainees.
- 5.15. Dit artikel kan te allen tijde worden herzien en bijgewerkt om ervoor te zorgen dat het voldoet aan de huidige normen voor sociale veiligheid binnen de vereniging.

Slotbepalingen

- a. Besluiten tot wijzigingen van dit reglement kunnen slechts worden genomen op een ALV.
- b. In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beschikt het bestuur.
- c. Opzegging van het lidmaatschap van Triade moet schriftelijk, **via email aan secretariaat@kvtriade.nl** gebeuren. De schriftelijke opzegging moet uiterlijk voor 1 mei gebeuren voor het seizoen daaropvolgend. Een seizoen loopt van 1 juli tot en met 30 juni daaropvolgend. De opzegging is dus voor het nieuwe seizoen dat ingaat per 1 juli. Als de opzegging na 1 mei gebeurt, is een geheel jaar contributie verschuldigd aan de club. Dit, omdat ook voor een geheel jaar contributie aan de KNKV verschuldigd is door Triade.
- d. In geval van opzegging of geheel niet kunnen spelen van een seizoen door bijvoorbeeld een blessure kan er een uitzondering gemaakt worden op het innen van het volledige contributiebedrag. Dit gaat altijd in overleg met het bestuur, hier kan geen 'aanspraak' op gemaakt worden, maar is een coulance regeling.